



# たいせいグループ通信



2012年1月号 VOL. 98

(株)大成経営開発 統括室発行

TEL096-377-1101

FAX096-377-1114

## Contents

1. 社長室から、こんど~です
2. 経営まめ知識：『座右の銘：出逢いについて』
3. FZC：リスケジュール!!!
4. コーヒーブレイク：残念な上司にならないために



大成経営コンサルティンググループは、財務会計総合コンサルタント業として、企業経営に関するあらゆるご相談にワンストップで対応しております。

- ◆(株)大成経営開発・・・財務会計総合コンサルティング <http://www.taiseikeiei.co.jp>
- ◆(株)エイビスアソシエイツ・・・記帳代行、給与計算 <http://www.taiseikeiei.co.jp>
- ◆(株)船井財産コンサルタンツ熊本・・・企業再生、相続、不動産 <http://www.fzc-souzoku.com>
- ◆(株)アップワード エスト保険・・・生命保険、損害保険 <http://www.14.ocn.ne.jp/~esthoken>
- ◆(株)大成アフェクション・・・居宅介護支援、通所介護事業
- ◆(株)大成グローバ尔特レーディング・・・商社、貿易業務 <http://www.taisei-gt.co.jp>

清永税理士事務所・飛石税理士事務所・今井税理士事務所・高木社会保険労務士事務所・竹馬社会保険労務士事務所  
社会保険労務士あきおか事務所・村上司法書士事務所・的場土地家屋調査士事務所・行政書士法人エド・ヴォン

## 社長室から、こんど～です

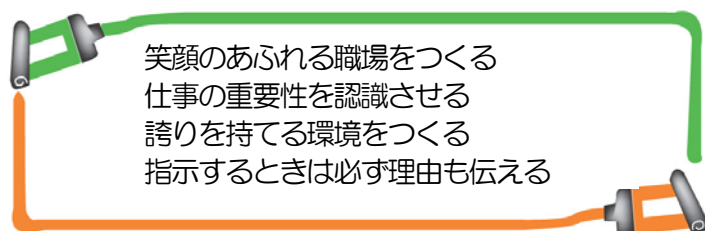


皆様、新年明けましておめでとうございます。お正月はいかがお過ごしでしたでしょうか？ 三ケ日はお天気も良く、過ごしやすいいお正月でしたね。

さて、今年は昨年にも増して厳しくなる経済状況の中、私は「中小企業の経営者としては、どんな風に経営をしていけばいいのか・・・」などと考えながら、テレビを見ていました。そこでやっぱりヒントになったのが箱根駅伝（柏原選手をはじめ、すべてのランナーが襷に思いを込めて走る）と日体大の体操発表会で披露された女子の行進でした。日体大の女子、それはそれは素晴らしいものでした!!! 監督の教えが**“チームワーク：一人の失敗は全員の責任”**と言う事でした。一年生から四年生の中で有志 44 人が集まり、今まで男子しかやったことのない行進に挑戦しました。テレビで見られた方はお分かりかと思いますが、壮絶な練習風景でした。練習では一度も成功しなかったのですが、本番では見事に成功。これはまさにチームワークと、集中力と、必ずできる！という信念を持つことですね。感動し、涙がこぼれました。

仕事も同じです。そこで我々が大成チームも、今年は少数精鋭でチームワークで前進あるのみ！です。チーム営業で頑張ります。昔の人はよく言ったもので、**「一人では食べられなくても、二人ならば食べられる」**とっていました。仕事も一人では難しいことでも、チームでやれば想像もしなかったような事が出来ます。そこで弊社の力になってくれているメンバーの一員にパートさんが 4 人います。そのうち 2 人は 10 年超の勤続です。弊社では社員はもちろん大きな力ですが、パートさんも長く勤めてくれているメンバーは何もかもわかっていますので、価格分の価値が大きいのです。

皆様ご存知ですか？ ディズニーランドは 9 割がバイトです。その中で CS（顧客満足、年間 1500 万人の人が訪れますがリピート率 98%です。ディズニーランドに行くと、社員がすごく元気で親しみのおもった挨拶をしてくれます。いつも笑顔で迎えてくれます。）を提供するスタッフが育っているんです。それはなぜか？ それはチーム全員がリーダーになる法則があるそうです。一人ひとりがリーダーシップ（思いやりを持って人の模範となるように行動すること）を持っているからです。上司やリーダーが人を育てる（教える）喜びを感じないと、人は育たないと言っています。



など、すべてモチベーションを高めるためにしなければならないことです。後輩は自分が育ててもらったように次の人を育てます。それが会社の風土、文化になっていきます。今一度、自分が新人だった頃にどんな風に教えてもらったのか思い出しながら、ディズニーランドの人の育て方を勉強し、チーム全員が育ち、そしてチームワークで企業としての勝ち組を目指していきます！

本年もグループ丸となり精進してまいります。どうぞよろしく願いいたします。ありがとうございました。

(株)大成経営開発社長 近藤 記)



社長ブログ：近藤社長の体と会社のダイエット日記  
毎日更新しています！是非読んでください！  
<http://www.taiseikeiei.co.jp/blog/diet>

## 経営まめ知識：『座右の銘：出逢いについて』

皆様、明けましておめでとうございます!! 昨年日本国内においては震災、世界においてはユーロ危機に端を発した世界的経済の不安定などいろいろありました。暗いニュースが多い中で新年を迎えました。こういう時にこそリーダーとは、明るく笑顔で前向き外向き上向きで物事を考えたいですね!!



今日は私の座右の名であります『出逢い』について話をさせて頂きたいと思います。出逢いについてお話をする時に、必ず私は『人生は努力でだけでは幸せになれない。誰にも負けない努力をして、出逢いによって人生の幸せは決定づけられる』というお話をします。帝王学で教えられている事です。経営相談を受け問題解決・改善をする事が仕事ですので、出逢いが人生を決定付けていく事が真実である事が経験的に確信的に理解できます。

新年ですので、去年私が本の中で出逢った最高の出逢いのひとつであるスティーブ・ジョブズの名言の中で好きな言葉をご紹介します。ジョブズに限らず歴史上の偉人も、また私たち中小企業の経営者も同じ人間です。先人も言っている事なのですが、ジョブズもやはり同じことを言っています!! 毘沙門天(私のブログの芸名)も同じことを自分に言い聞かせ、お客様にも伝えている言葉です!!

### 『大好きなことをする』

自分の得意な事、好きな事をやれる人は、人生最高の幸せではないでしょうか? 得意であり好きであるから楽しく夢中になれる!! 自然と笑顔も多くなりお客様だけではなく周りまで楽しくなる!! こうなれば天職の域になりますね!! 問題はどの仕事をしているかではなく、自分の仕事のあるいは人生をどの様に価値付して生きているかの問題のようです。『100%幸せな1%の人』とはそのような人ではないでしょうか? 考え方次第ですね!!

### 『製品を売るな!! 夢を売れ!!!』

トップセールスマンは、商品の話をしないとされています!! これは経験上みなさんもご理解いただけたと思います。トップセールスマンは、商品の話は後出しで、信用や笑顔などの心地よさという自己を売り込みます。また、自己の商品の効用を売ります!! 夢や楽しさや笑顔を売ります!! 自分が楽しくなり相手まで楽しませてしまうみたいです!!

### 『メチャクチャ凄い体験をする』

私も国内外色々な人に出逢います!! また人が出来ない体験に刺激を受けます!! 生き甲斐やり甲斐を感じます!! 机上の勉強も大事です!! それをベースとしたそれ以上の経験と体験が必要ではないでしょうか? 体験がその人を大きく厚みのある人へ進化させていくみたいです!! 人生は、外向き前向き上向きで行動する人に幸せを与える!! これも私の経験上と色々な相談を受けていて確信的にいえる事です!!



最後になりましたが、みなさんも①**大好きな事**で②**夢を語り**③**メチャクチャ凄い体験**をしてください!! 楽しくなるばかりです!! 私は今年も世界中を飛び回ります!! みなさまに今年もよい出逢いがあります様に心よりお祈りします!!

(熊本八代自宅にて 大成経営コンサルティンググループ会長 石本 記)



会長ブログ：自由人石本の毘沙門天世界放浪記  
毎日更新しています! 是非読んでください!  
<http://www.taisei-go.co.jp/blog>

## FZC：リスケジュール!!!

新年あけましておめでとうございます。本年度も何卒、よろしくお願いいたします。

さて、本題に入ります前に、前回の12月号で「中小企業金融円滑化法の再延長」について、“それは、ないでしょう”と書いておりましたが・・・

・・・ありました。



昨年12月27日 自見正三郎金融担当相は「**中小企業金融円滑化法（返済猶予法）の期限を25年3月末まで1年間延長することを正式表明**」しました。有効に活用したいものですね。

とは、言いましても、平成25年3月に中小企業円滑化法が終了した後、銀行はリスケジュールについて、どう対応してくれるか？ 想定されるのは、リスケジュールしている企業は次の2パターンに分けられるのではないかと、ということです。

1. 経営改善が進んで黒字化されてきていて、将来は返済を元に戻せるだろうと見込まれ、それまでは銀行も協力的で、リスケジュールは引き続き更新されていく企業。
2. 経営改善が進んでいないため、将来も返済が元に戻される見込みがないとされ、リスケジュールから先の処理（競売や差押え、連帯保証人への取り立てなど）に入ってしまう企業。

現在リスケジュールを行っている企業であれば、上記パターン2にならないように、経営改善を行い、黒字化を進める必要があります。もしリスケジュールを行っている会社であれば、平成25年3月に金融円滑化法が終了した後、対策を行っていく必要があります。

良いスタートダッシュが出来ますように。

(株船井財産コンサルタント熊本 岡村 記)

## コーヒブレイク：残念な上司にならないために。。

新年を迎え、仕事に対する思いを新たにされた方も多いことでしょう。モチベーションが最も高くなっている今のあなたに、残念な上司にならないためのポイントをこっそり10項目教えちゃいます。

- これぐらいわかっているだろうと思ってしまう
- 部下のわがままを聞いてしまう
- 決断ができない
- 叱り方が一辺倒
- 部下の残業の理由を知らない
- 非常事態に慌てる
- 何でも「やる気を出せ」で片づけてしまう
- 口だけで行動が伴っていない
- 自分と似た人間を評価してしまう
- 結局、何が言いたいのかわからない

くれぐれも、これらは“やってはいけないこと”ですヨ。ご注意くださいませ。

部下のやる気は上司次第！ さあ、理想の上司を目指して、今年も頑張りましょう！



### 編集後記：

明けましておめでとうございます。年が明け、繁忙期もいよいよ佳境に突入してきた弊社。従業員一同、殺気立ってます。。OH! NO! 言葉を間違えました。頑張ってます♪ 私も微力ながらコピー取りに励みたいと、気持ちだけは前のめりの今日この頃。今年も小誌をご愛読いただけますと幸いです。